

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 33» города Кирова
на 2024-2027 год (а)

Изменения в коллективный договор приняты на общем собрании трудового коллектива МКДОУ № 33 г.Кирова
Протокол № 1 от 14.04.2025 г.

От работодателя:

Заведующий муниципального
казённого дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 33» города Кирова

_____ О.С. Брызгина

14.04.2025г.
М.П.

От работников:

Представитель работников трудового
коллектива муниципального
казённого дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 33» города Кирова

_____ Е.С.Бузлаева

14.04.2025г.

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 33» города Кирова (далее – МКДОУ № 33) в лице заведующего образовательной организации Брызгиной Оксаны Сергеевны, действующего на основании Устава МКДОУ № 33, и работники образовательной организации в лице их представителя от трудового коллектива – Бузлаевой Екатерины Сергеевны, действующего на основании протокола от 28.0.2024 № 2 (далее – «представитель работников»), совместно именуемые Стороны, договорились внести в Коллективный договор муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33» города Кирова на 2024 – 2027 годы, утвержденный 01.10.2024, следующие изменения и дополнения:

Подпункт 3.3.5. раздела 3 «Трудовые правоотношения» Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

Лица, признанные на территории Российской Федерации иностранными агентами, не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях.

Подпункт 3.3.7. раздела 3 «Трудовые правоотношения» Коллективного договора изложить абзац в следующей редакции:

В случае призыва на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Пункт 4.11. раздела 4 «Оплата труда» Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться

предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Подпункт 5.5.7. раздела 5 Коллективного договора «Рабочее время, время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Подпункт 5.5.10. раздела 5 Коллективного договора «Рабочее время, время отдыха» договора изложить в следующей редакции:

Стороны отмечают, что работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы только по инициативе работника в порядке и на условиях, предусмотренных ч.1, 2 ст.128 ТК РФ:

- бракосочетание работников – до 5 календарных дней;
- смерть близких родственников - до 5 календарных дней;
- рождение ребенка - до 5 календарных дней;
- проводы на службу в армию- 1 календарный день;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году. В остальных случаях по согласованию с представителем трудового коллектива (при наличии фонда оплаты труда).

Подпункт 7.3.15 раздела 7 «Охрана труда» Коллективного договора изложить абзац в следующей редакции:

Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и психиатрические освидетельствования работников в соответствии со ст. 220 Трудового кодекса РФ с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, включая:

- обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры лиц, работающих с ПЭВМ.

Представление от 31.03.2025 о нарушении трудового законодательства, ущемляющие права и законные интересы работников было рассмотрено на в присутствии Варнина И.С. на административном совете МКДОУ 333 г. Кирова были приняты следующие меры:

1. В соответствии с Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ и Федеральным законом от 08.08.2024 № 268-ФЗ были внесены изменения в коллективный договор муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33» города Кирова. Изменения в коллективный договор приняты на общем собрании трудового коллектива МКДОУ №33 г. Кирова

2. 21 апреля 2025г. изменения представлены в трудовую инспекцию Кировской области для согласования.

3. 21 апреля 2025г. изменения в коллективный договор размещены на сайте образовательного учреждения.

Адрес сайта: <https://ds33-kirov-r43.gosweb.gosuslugi.ru/>

4.

Прилагаем:

1. Копия приказа о принятии изменений в коллективный договор.
2. Копия описи документов в трудовую инспекцию для согласования изменений в коллективный договор.
3. Скрин страницы сайта МКДОУ №33.

Заведующий

О.С. Брызгина